

Arbetsmiljöpolicy

Generellt

Alla medarbetare skall vara införstådda med vilka arbetsuppgifter de har, känna till sina befogenheter och förstå vilket ansvar arbetsuppgiften innebär.

Jämställdhet och lika berättigande är en självklarhet i vår verksamhet.

Alla har ansvar för att det råder gott arbetsklimat.

Avseende trafiksäkerhet

Alla transporter som gör i företagets regi skall ske välplanerat med väl säkrad last och med iakttagande av gällande trafikregler och med hastigheten anpassad till rådande förhållanden vilket skall resultera i en trafiksäker och hänsynsfull körstil.

Avseende droger och missbruk

Alkohol, narkotika och andra berusningsmedel är inte förenbart med arbetet.

Det accepteras inte att någon anställd låter alkohol och andra berusningsmedel påverka sig i arbetet.

Missbruk hos en medarbetare skapar problem för alla på arbetsplatsen och resulterar i en dålig arbetsmiljö, arbetsprestation och säkerhet påverkas negativt.

En anställd som är påverkad av alkohol eller andra berusningsmedel ska genast avvisas från arbetsplatsen av arbetsledningen.

Policyn fastställd för 2015 vid ledningens genomgång nov 2014